

CONNAÎTRE CERTAINES ONG ET ENTITÉS ÉCOLOGISTES AU COSTA RICA

ES CE QUE VOUS CONNAISSEZ CES ONG DU COSTA RICA (ORGANISATIONS NON GOUVERNEMENTALES)?

La politique de développement durable du Costa Rica est soutenue par les mesures écologistes prises par de nombreuses organisations non gouvernementales qui ont obtenu des résultats importants au fil du temps.

Morpho Evasions est fier de pouvoir informer ses voyageurs du travail de ces précieuses ONG. Il est très important pour nous de pouvoir partager ces initiatives avec nos clients, car Morpho Evasions et sa politique de tourisme responsable soutiennent le développement des ONG, des réserves privées et des programmes de développement local, en les incluant aux circuits de voyage.

« Fundacion Paniamor »

La Fondation PANIAMOR est une organisation non gouvernementale à but non lucratif basée au Costa Rica, à caractère technique et préventif, sans aucune affiliation politique, créée le 9 septembre 1987 en vertu de la loi sur les fondations n ° 5338 du 28 août 1973. Déclarée d'intérêt public par l'État costaricien, par décret n ° 19212-JH du 13 septembre 1989, elle est dûment enregistrée au Registre Public dans la Section des Personnes, volume 90, feuille 37, siège 107.

PANIAMOR a pour mission "d'assurer le respect des droits des mineurs au Costa Rica, en élaborant des programmes de mobilisation sociale visant à les aider dans l'exercice de leurs droits et de leurs responsabilités, et en leur permettant de contribuer au développement national; prévenir la violence contre, entre et de leur part; et promouvoir la création de politiques publiques et de pratiques institutionnelles contribuant à la progression sur cette thématique. "(Paniamor 1997)

Avancer dans la réalisation de la mission suppose la capacité de PANIAMOR d'influencer, influencer des personnes et des institutions afin de contribuer de manière significative à ces avancées. Pour cela, la Fondation concentre ses travaux sur le développement et l'institutionnalisation de technologies sociales rentables pour faire face aux défis qui relèvent de sa spécialité, identifiée comme une priorité pour le pays. Ces technologies sont rigoureusement documentées avec de bonne pratique à reproduire dans un contexte similaire, en alliance stratégique avec des tiers publics ou privés, avec l'intérêt et la capacité de leur donner une durabilité et / ou de les mettre à plus grande échelle.

Dans cette perspective, les paradigmes de la mobilisation sociale, de la responsabilité de l'État, de la responsabilité sociale de l'entreprise et de l'articulation public-privé sont des cadres d'action privilégiés pour la consolidation d'initiatives novatrices répondant à ces objectifs.

PROGRAMME « BANDERA AZUL ECOLÓGICA » (DRAPEAU BLEU ECOLOGIQUE)

Le « drapeau bleu écologique » est un prix ou une distinction décerné chaque année, qui récompense l'effort et le travail volontaire dans la recherche pour la protection et le développement, en tenant compte de la protection des ressources naturelles, de la mise en œuvre d'actions visant à faire face au changement climatique, de la recherche de meilleures conditions d'hygiène et de l'amélioration de la santé publique des habitants du Costa Rica.

Ce prix encourage l'organisation de comités locaux, de compétitions saines (Concurrence saine ?) et d'organisations communautaires au profit des générations présentes et futures.

Les participants de chaque catégorie doivent former des comités locaux (CLPBAE), qui formalisent leur inscription de janvier à mars de chaque année devant la commission nationale PBAE, ils doivent aussi préparer les programmes de travail, qui doivent être présentés en avril de chaque année, assurer le suivi des actions afin de respecter les paramètres obligatoires et complémentaires et envoyer les rapports annuels à la Commission nationale du PBAE, au mois de décembre de la période correspondante.

Le PBAE décerne chaque année un drapeau bleu simple, mais important, aux gagnants, qui témoigne de leur engagement en faveur du travail communautaire, de la conservation et de la protection des ressources naturelles. L'idée est que le drapeau bleu écologique devient un processus d'amélioration, pour lequel les organisations peuvent le perdre si les exigences ne sont pas respectées l'année suivante.

RESULTATS

Le renforcement de la démocratie en décentralisant la prise de décision au profit de l'environnement, dans les communautés respectives.

Renforcement de l'attraction touristique des communautés et des plages participantes et sensibiliser davantage les enfants d'âge préscolaire, scolaire et supérieur à la protection de l'environnement.

Amélioration de la qualité de l'eau destinée à la consommation humaine, la protection des ressources en eau, le traitement des eaux usées, l'élimination des déchets solides, la signalisation et les soins de santé complets.

Passage du programme à la République sœur du Panama à partir de 2006.

OET : Organisation pour les études tropicales

L'Organisation pour les études tropicales (OTS) est un consortium à but non lucratif de plus de cinquante universités, collèges et instituts de recherche du monde entier. Dans les années 1960, des scientifiques d'universités américaines ont établi des relations de travail avec leurs collègues de l'Université du Costa Rica afin de renforcer l'enseignement et la recherche en biologie tropicale. Le grand intérêt, tant aux États-Unis comme au Costa Rica, a conduit à la création de l'OTS en 1963. Elle a été créée pour promouvoir l'éducation, la recherche et l'utilisation responsable des ressources naturelles sous les tropiques. À cette fin, OTS propose des cours intensifs sur le terrain pour les étudiants universitaires, les étudiants de troisième cycle et les professionnels des ressources naturelles, de la biologie tropicale et des disciplines connexes; au Costa Rica et en Afrique du Sud. L'OET exploite des stations de recherche dans trois écosystèmes diversifiés sur le plan écologique au Costa Rica:

La station biologique de La Selva est située dans les basses terres des Caraïbes, au nord du parc national Braulio Carrillo. Elle est internationalement reconnue comme l'un des lieux de première classe au monde pour la recherche sur les forêts humides des basses terres. En particulier, les travaux sur le changement climatique et son impact sur la biodiversité dans les forêts tropicales humides sont devenus un domaine d'étude important à la station.

Chutes d'eau de La Fortuna

L'Association de développement intégral de La Fortuna est une organisation à but non lucratif dont le principal objectif est d'assurer le bien-être de la communauté par le biais de projets éducatifs, de routes, de la gestion de cimetières, de la protection des ressources naturelles et de l'embellissement de la communauté.

Les objectifs de l'association sont les suivants:

Encourager la coopération et la participation active et volontaire de la population, dans un effort total pour le développement économique, social et culturel de la communauté.

Obtenir la participation effective de la communauté pour la réalisation des objectifs de l'Association.

Promouvoir le développement social, culturel et économique de la communauté, en collaborant avec le gouvernement, les institutions autonomes et semi-autonomes, la municipalité ou tout organisme public ou privé dont les activités contribuent au développement de la communauté, grâce à la participation active des voisins, et les informer des plans et programmes élaborés pour obtenir leur participation.

Ce projet est géré par l'Association de développement intégral de La Fortuna ADIFORT, qui utilise les ressources générées par le projet pour des travaux d'éducation, de services sociaux, d'amélioration des infrastructures et de protection de l'environnement.

Parmi ces travaux, citons l'aide apportée à l'éducation de la région, à la fois aux écoles pour les nouvelles constructions et au matériel didactique, ainsi qu'à l'Institut national d'apprentissage.

La contribution au CEN (Centre de nutrition), lieu d'accueil pour les orphelins et au cimetière de la communauté est également importante.

En termes d'infrastructures, l'association entretient les routes autour de La Fortuna, par le biais d'accords avec la municipalité menant des projets d'asphalte et d'égout, ainsi que de l'entretien et de l'amélioration du parc.

L'Association de développement a mis en place un programme de protection de l'environnement consistant à acheter des terrains pour développer des installations de traitement des eaux usées et à protéger les sources aquifère.

EARTH (TERRE)

La EARTH University Foundation a été créée pour soutenir la vision éducative de l'Université grâce aux généreux dons de la communauté internationale et à d'autres programmes et initiatives. La fondation est enregistrée 501 (c) (3) fondation caritative dont le siège est à Atlanta, en Géorgie.

EARTH a été fondée en 1986 suivant la loi du gouvernement de la République du Costa Rica en tant qu'institution internationale privée à but non lucratif. Elle a été créée grâce au soutien du gouvernement du Costa Rica et de l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID) et la Fondation WK Kellogg.

Depuis 1990, le modèle éducatif novateur de l'Université EARTH a préparé les jeunes d'Amérique latine, des Caraïbes et d'autres régions, notamment d'Afrique et d'Asie, à contribuer au développement durable de leurs pays et à édifier des sociétés justes et prospères. EARTH propose un programme rigoureux de premier cycle de quatre ans en sciences agronomiques et en gestion des ressources naturelles, dirigé par une prestigieuse faculté internationale qui dispense un enseignement reposant sur des bases scientifiques et techniques solides et mettant l'accent sur les valeurs éthiques, l'entrepreneuriat et l'engagement environnemental et social.

MAR VIVA

La Fondation MarViva est une organisation régionale à but non lucratif et non gouvernementale dont le domaine d'action se situe autour de zones sélectionnées du Pacifique tropical oriental.

Mission :

Promouvoir la conservation et l'utilisation durable des ressources marines et côtières du Pacifique tropical oriental.

Vision :

Biodiversité du Pacifique tropical oriental, en bonne santé et génératrice de bien-être pour les générations actuelles et futures.

Axes de travail stratégiques :

Dans sa mission de promotion de la protection, MarViva se distingue par son orientation marine, son envergure régionale, sa solide crédibilité, son accent mis sur la participation multisectorielle et communautaire et la collecte d'informations scientifiques à l'appui des processus décisionnels participatifs.

Depuis ses opérations en Colombie, au Costa Rica et au Panama, elle facilite les processus de planification spatiale marine définis par l'Unesco comme:

"Processus public permettant d'analyser et d'attribuer une répartition spatiale et temporelle des activités humaines dans les zones marines, en vue d'atteindre les objectifs écologiques, économiques et sociaux spécifiés par le biais d'un processus politique." (UNESCO, 2009)

C'est aussi un processus à long terme, continu et répétitif qui nécessite la participation active de multiples secteurs afin de garantir la représentation et la prise en compte des intérêts divers dans l'analyse des utilisations, des conflits et des solutions potentielles pour la mise en œuvre de plans consensuels de conservation et de gestion permettant la durabilité des habitats et des écosystèmes.

Sur la base de cette approche, MarViva a organisé ses travaux selon trois axes stratégiques fondamentaux:

Planification de l'espace marin: nous travaillons avec les principaux secteurs dans un processus participatif afin d'identifier d'éventuels scénarios futurs garantissant un développement durable entre les activités humaines et la ressource côtière / marine.

Marchés responsables: à partir du développement d'incitations et de processus de marché responsables, ainsi que de la promotion de bonnes pratiques de pêche et de consommation, des chaînes commerciales sont générées, capables de générer de nouveaux programmes de commercialisation dans les secteurs de la pêche et du tourisme basés sur des normes de qualité et service durable et dont les résultats apportent des avantages à chaque membre de la chaîne de valeur, à la fois économique et environnemental.

Renforcement des capacités institutionnelles et locales: les capacités intrinsèques des entités publiques et de tous les acteurs responsables de l'application effective du cadre réglementaire actuel par le biais de conseils techniques et de formations sont renforcées. En outre, ils sont soutenus au niveau de la gestion, de la surveillance et du contrôle afin de maximiser les résultats des mesures de conservation et de gestion des ressources établies.

BOSQUE ETERNO DE LOS NIÑOS

L'Association pour la protection de la nature de Monteverde (ACM) est une organisation civile à but non lucratif, déclarée d'utilité publique pour les intérêts de l'État par décret 33632-J. Sa mission est de "conserver, préserver et réhabiliter les écosystèmes tropicaux et leur biodiversité". L'organisation a été créée en 1986 par un groupe de voisins (Monteverde) motivés par leur conscience écologique.

Au niveau organisationnel, l'ACM compte 60 membres actifs qui tiennent une assemblée générale annuelle. La composition des partenaires en termes de nationalités, de formation et de principes philosophiques est variée, mais leur objectif commun est de conserver la forêt.

Depuis sa création, le principal projet de l'organisation a été l'acquisition de terres à des fins de conservation. Ainsi, avec la contribution de centaines de personnes de plus de 44 pays, la Forêt éternelle des enfants (BEN) a été créée, la plus grande réserve privée du pays avec une superficie de 22 500 hectares.

Le BEN borde le parc national du volcan Arenal, la partie supérieure de Monteverde et de Miramar, et atteint la réserve Alberto Manuel Brenes de San Ramón. Elle continue à travers la région de San Carlos près des villes de San Jorge, La Tigra, San Isidro de Penas Blancas, Chachagua et El Castillo.

Sur le plan administratif, l'ACM a trois domaines prioritaires: la protection et la gestion, l'environnement et le développement humain, et la recherche et les technologies appliquées.

Nous pensons que l'être humain est un élément important des écosystèmes dans lesquels il vit, car il dépend directement du sol, de l'air, des plantes et d'autres espèces. En même temps, la stabilité des écosystèmes dépend dans une large mesure de la manière dont l'être humain interagit avec les autres composants. Nous sommes conscients qu'au-delà des limites du BEN, d'autres processus peuvent affecter les efforts de conservation de la MCA; Une grande partie de notre succès dépend de ce qui se fait dans les communautés autour du BEN. Sur la base de ces principes, l'ACM a développé une série de programmes et une structure administrative **décrite ci-dessous de manière générale (OJO Il me semble que cette phrase est de trop...).**

INA Institut National d'apprentissage

L'Institut national d'apprentissage, en tant qu'organe directeur de la formation et de la capacitation des ressources humaines demandées par le pays, s'appuie sur les postulats suivants:

MISION : "C'est une institution autonome qui fournit des services de capacitation et de formation professionnelle aux personnes de plus de 15 ans et aux personnes morales, promouvant un travail productif dans tous les secteurs de l'économie, afin de contribuer à l'amélioration des conditions de vie et au développement économique et social du pays "

Vision

"Être l'institution éducative de qualité, accessible, flexible, opportune et innovante qui contribue au développement des personnes et au progrès du pays".

Approuvé au travers de l'accord du conseil n ° 046-2011 JD

VALEURS INSTITUTIONNELLES

TOLERANCE

C'est le respect des idées, des croyances ou des pratiques des autres quand elles sont différentes ou contraires aux leurs. Cela peut être perçu comme la capacité d'écouter et d'accepter tous les autres, de comprendre la valeur des différentes manières de comprendre la vie. L'esprit de tolérance est l'art d'être heureux en compagnie des autres.

D'autre part, la tolérance peut être formulée comme suit: "Je ne suis pas d'accord avec vous, mais je vous laisse le faire par respect des différences."

Ainsi, Helen Keller a déclaré: "Le meilleur domaine d'éducation est la tolérance".

BIEN COMMUN

Le bien commun peut être compris comme tout ce qui profite aux citoyens.

Pour l'INA, le bien commun concerne les fonctionnaires, mais il doit également inclure les personnes qui viennent dans nos salles de classe pour recevoir une formation de qualité leur permettant de s'impliquer dans le monde du travail. Ce qui précède s'applique également à ceux qui, d'une manière ou d'une autre, sont liés à l'INA: diplômés, d'affaires et organisations sociales.

Le bien commun profite à la fois aux femmes et aux hommes: "Le bien commun est toujours orienté vers le progrès des personnes".

Les actions de l'INA sont promues par la participation de la communauté institutionnelle à la définition, à la construction, à la réalisation et à la jouissance du bien commun.

LA RESPONSABILITÉ

Le mot responsabilité vient du latin "responsum", c'est la capacité que les gens ont de réagir à une situation ou à une situation donnée.

La responsabilité est une valeur qui est dans la conscience du peuple, qui permet d'une part de réfléchir, d'administrer, de guider et d'évaluer les conséquences des actes. D'autre part, il permet d'établir l'ampleur de ces actions et de les affronter de manière intégrale, toujours en faveur de l'amélioration de l'homme, des citoyens et du travail.

Dans l'INA, la responsabilité découle de l'attitude qui doit être démontrée par les fonctionnaires qui remplissent pleinement leurs obligations et qui portent une attention particulière à ce qu'ils font et décident.